



Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1031000003594,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 11.05.2022 № 21000834745

СОГЛАСОВАНО
Министерство имущественных
и земельных отношений

сведения о сертификате эп

Сертификат: 26243C4348EFB0E628867DB466B2A9F

Владелец: Шершунова Ольга Юрьевна

заместитель начальника отдела

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ

РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

Действителен: с 11.05.2022 по 04.08.2023

УТВЕРЖДЕНО

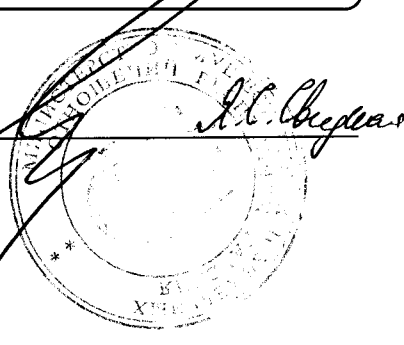
приказом Министерства
здравоохранения
Республики Карелия

« 28 » 08 2020 года

№ 1289

Министр

(подпись)



Министр

(подпись)



Руководитель

ИЗМЕНЕНИЯ

в устав Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Центр паллиативной медицинской помощи»

Внести в раздел IV «Организация деятельности и управление учреждением» следующие изменения:

1) дополнить подпунктами 4.2.1-4.2.3 следующего содержания:

«4.2.1. При заключении с руководителем Учреждения трудового договора Учредитель устанавливает срок его действия в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2.2. Должность руководителя Учреждения замещается лицом в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудового договора. Лицо, занимающее указанную должность и достигшее возраста шестидесяти пяти лет, переводится с его письменного согласия на иную должность, соответствующую его квалификации.

По письменному представлению общего собрания (конференции) работников Учреждения Учредитель вправе продлить срок пребывания руководителя в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет.

4.2.3. При наличии вакантной должности руководителя Учреждения исполнение его обязанностей возлагается на лицо, определяемое Учредителем.»

2) подпункт 4.6.13 изложить в следующей редакции:

«4.6.13. назначает на должность и освобождает от должности Заместителей руководителя Учреждения по согласованию с Учредителем.

Должности заместителей руководителя замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности заместителя руководителя до достижения им возраста семидесяти лет по согласованию с Учредителем. Решение о продлении срока пребывания работника оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору и изданием соответствующего приказа Учреждения.».

3) подпункт 4.6.13 считать подпунктом 4.6.14.

4) пункт 4.15 дополнить абзацем 8 следующего содержания:

- обсуждение на общем собрании (конференции) работников Учреждения вопросов о работе Учреждения с целью внесения Учредителю представления о продлении срока пребывания главного врача Учреждения в должности.».

